

Система менеджмента качества

ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПРИМЕНЕНИИ ДИСЦИПЛИНАРНЫХ ВЗЫСКАНИЙ К ОБУЧАЮЩИМСЯ  
ГБПОУ РО «ТКМП»

Общие положения и порядок

ГБПОУ РО «ТКМП»

## Предисловие

1 РАЗРАБОТАНО заместителем директора по учебной работе

2 ПРИНЯТО И ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ Приказом директора  
ГБПОУ РО «ТКМП» № 4 о/д от 17 января 2018 г.

3 ВВЕДЕНО ВПЕРВЫЕ

4 Общее количество листов 11

## Содержание

1 Общие положения	4
2 Порядок применения мер дисциплинарного взыскания	5
3 Порядок снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания	8
Лист согласования	9
Лист регистрации изменений	10

## ПОЛОЖЕНИЕ

Система менеджмента качества  
О ПРИМЕНЕНИИ ДИСЦИПЛИНАРНЫХ  
ВЗЫСКАНИЙ К ОБУЧАЮЩИМСЯ  
Общие положения  
и порядок

Введено впервые

ПРИНЯТО

Советом по качеству ТКМП

Протокол № 7

«14» декабря 2017 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ РО «ТКМП»

В.В. Полиёв

«17» января 2018 г.

Дата введения 17 января 2018 г.

### 1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано с целью нормативно-правового обеспечения порядка применения дисциплинарных взысканий к обучающимся государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Таганрогский колледж морского приборостроения» (далее – ГБПОУ РО «ТКМП»).

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- приказом Минобрнауки России от 15.03.2013 № 185 «Об утверждении Порядка применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания»;

- Уставом ГБПОУ РО «ТКМП».

1.3. Настоящее Положение устанавливает порядок применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания, определяет правила

применения к обучающимся и снятия с обучающихся в ГБПОУ РО «ТКМП» мер дисциплинарного взыскания.

1.4. Настоящее Положение призвано:

- обеспечить в ГБПОУ РО «ТКМП» благоприятную обстановку для плодотворной учебы и работы;
- поддерживать в ГБПОУ РО «ТКМП» порядок, основанный на сознательной дисциплине и демократических началах организации учебного процесса;
- способствовать подготовке обучающихся к самостоятельной жизни.

## 2 Порядок применения мер дисциплинарного взыскания

2.1. Меры дисциплинарного взыскания применяются за неисполнение или нарушение устава ГБПОУ РО «ТКМП», правил внутреннего распорядка и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.

2.2. Меры дисциплинарного взыскания не применяются к обучающимся с ограниченными возможностями здоровья (с задержкой психического развития и различными формами умственной отсталости).

2.3. За совершение дисциплинарного проступка к обучающемуся могут быть применены следующие меры дисциплинарного взыскания:

- замечание;
- выговор;
- отчисление из ГБПОУ РО «ТКМП».

2.4. За каждый дисциплинарный проступок может быть применена одна мера дисциплинарного взыскания.

2.5. При выборе меры дисциплинарного взыскания должно учитываться:

- тяжесть дисциплинарного проступка;
- причины и обстоятельства, при которых совершен проступок;
- предшествующее поведение обучающегося;

- психофизическое и эмоциональное состояние обучающегося;
- мнение Совета по профилактике правонарушений несовершеннолетними;
- мнение Совета самоуправления, Советов родителей обучающихся ГБПОУ РО «ТКМП».

2.6. Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся во время их болезни, каникул, академического отпуска, отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком.

2.7. До применения меры дисциплинарного взыскания учебная часть ГБПОУ РО «ТКМП» должна затребовать от обучающегося письменное объяснение. Если по истечении трех учебных дней указанное объяснение обучающимся не представлено, то составляется соответствующий акт.

Отказ или уклонение обучающегося от предоставления им письменного объяснения не является препятствием для применения меры дисциплинарного взыскания.

2.8. Мера дисциплинарного взыскания применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка и не позднее шести месяцев со дня его совершения, не считая времени отсутствия обучающегося, указанного в пункте 2.6. настоящего Положения, а также времени, необходимого на учет мнения Совета самоуправления, Совета по профилактике правонарушений несовершеннолетними, Совета родителей обучающихся ГБПОУ РО «ТКМП», но не более семи учебных дней со дня представления руководителю ГБПОУ РО «ТКМП» мотивированного мнения указанных советов и органов в письменной форме.

2.9. Отчисление несовершеннолетнего обучающегося, достигшего возраста пятнадцати лет, как мера дисциплинарного взыскания допускается за неоднократное совершение дисциплинарных проступков. Указанная мера дисциплинарного взыскания применяется, если иные меры дисциплинарного взыскания и меры педагогического воздействия не дали результата и дальнейшее пребывание обучающегося в организации, осуществляющей образовательную деятельность, оказывает отрицательное влияние на других обучающихся, нарушает их права и права работников ГБПОУ РО «ТКМП», а также нормальное функционирование ГБПОУ РО «ТКМП».

2.10. Отчисление несовершеннолетнего обучающегося как мера дисциплинарного взыскания не применяется, если сроки ранее примененных к обучающемуся мер дисциплинарного взыскания истекли и (или) меры дисциплинарного взыскания сняты в установленном порядке.

2.11. Об отчислении несовершеннолетнего обучающегося в качестве меры дисциплинарного взыскания администрация ГБПОУ РО «ТКМП» незамедлительно обязана проинформировать орган местного самоуправления, осуществляющий управление в сфере образования.

2.13. Применение к обучающемуся меры дисциплинарного взыскания оформляется приказом директора ГБПОУ РО «ТКМП», который доводится до обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося под роспись в течение трех учебных дней со дня его издания, не считая времени отсутствия обучающегося в ГБПОУ РО «ТКМП». Отказ обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись оформляется соответствующим актом.

2.14. Обучающийся, родители (законные представители) несовершеннолетнего обучающегося вправе обжаловать в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений меры дисциплинарного взыскания и их применение к обучающемуся.

2.15. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений является обязательным для всех участников образовательных отношений в ГБПОУ РО «ТКМП» и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

2.16. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

### 3 Порядок снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания

3.1. Если в течение года со дня применения меры дисциплинарного взыскания к обучающемуся не будет применена новая мера дисциплинарного взыскания, то он считается не имеющим меры дисциплинарного взыскания.

3.2. Директор ГБПОУ РО «ТКМП» до истечения года со дня применения меры дисциплинарного взыскания имеет право снять ее с обучающегося по собственной инициативе, просьбе самого обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося, ходатайству Совета самоуправления, Совета по профилактике правонарушений несовершеннолетними или Советов родителей.



Лист согласования

СОСТАВЛЕНО

Зам. директора по УР



Морозова О.Н.

«14» декабря 2017 г.

СОГЛАСОВАНО

зам. директора по УВР



Кривовид Г.Г.

«14» декабря 2017 г.

Председатель Совета родителей



Федоренко Т.А.

«14» декабря 2017 г.

зав. учебной частью



Колесниченко Е.К.

«14» декабря 2017 г.

Председатель профсоюзного комитета



Семененко С.И.

«14» декабря 2017 г.

Председатель студенческого самоуправления



Корниенко О.А.

«14» декабря 2017 г.

Ввод в действие с «17» января 2018 г.

Приказ № 4 о/д от «17» января 2018 г.

## Лист регистрации изменений

№ п/п	Номер изменения	Номер листа	Дата внесе- ния измене- ния	Дата проверки	Лицо, внесшее изменения	
					ФИО	Подпись